

Итоговый практический онлайн-форум:
**«2025-2030: Новый формат взаимодействия
Государство-Работодатель-Работник. Цифровизация
трудовых отношений. Отмена моратория»**



ЛИДЕР
ЦЕНТР АУДИТА И ОХРАНЫ ТРУДА



СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ
И СПЕЦИАЛИСТОВ,
РАЗВИВАЮЩИХ БЕРЕЖНОЕ
И БЕЗОПАСНОЕ
ПРОИЗВОДСТВО

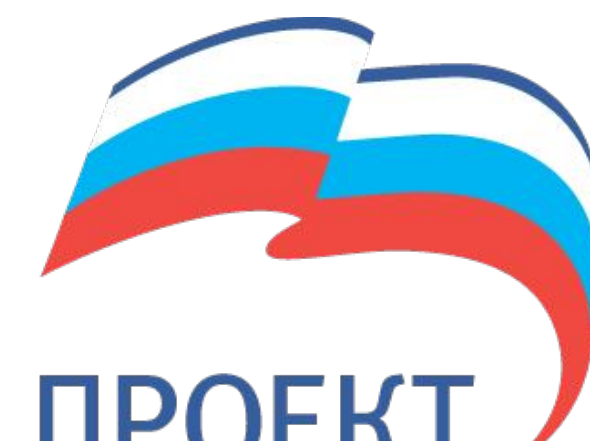
Совместно с



Северо-Западный Региональный
ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА

При поддержке




**ПРОЕКТ
ВЫБИРАЙ
СВОЁ**

Проект «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства» для руководителей (представителей) органов исполнительной власти, администраций муниципальных образований, руководителей и специалистов подведомственных учреждений, представителей бизнеса региона.

О форуме

В рамках полного импортозамещения, технологического и кадрового суверенитетов России, в ходе глобальной реформы Трудового законодательства РФ и вступления в силу ряда Федеральных законов и Постановлений, меняются требования не только к содержанию документов и проведению мероприятий в рамках социально-трудовых отношений.

В первую очередь меняется отношение государства к вопросам соблюдения трудового законодательства РФ. Основа технологического и кадрового суверенитетов – безопасные рабочие места и высококвалифицированные кадры.

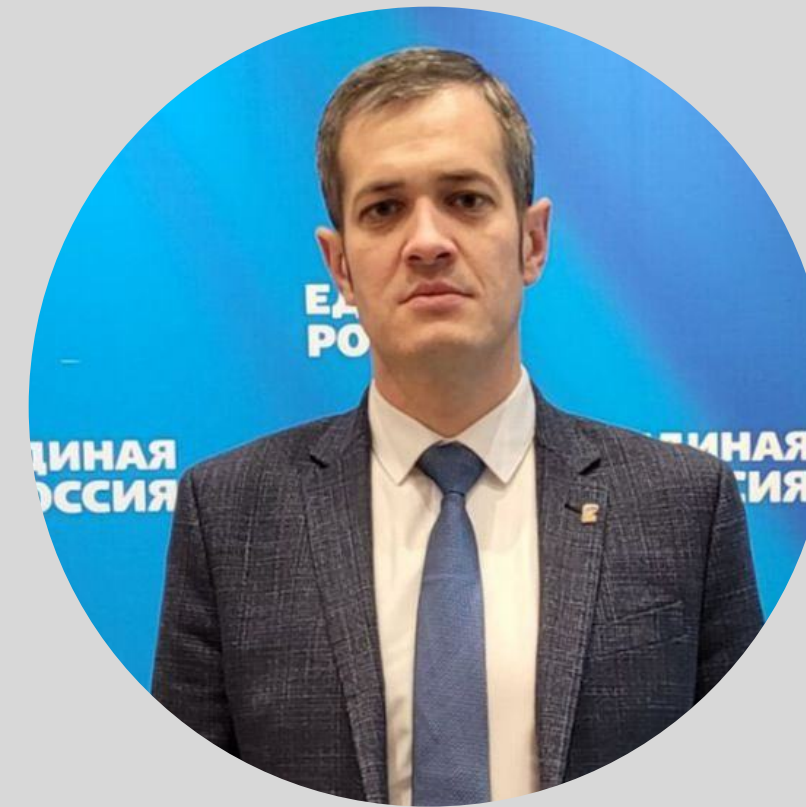
При этом надзор становится полностью прозрачным и электронным, а, начиная с 1 января 2025 года, произошла отмена действующего моратория на проверки и введен реестр «Недобросовестных работодателей».

Спикеры форума



Морозов Сергей Иванович

- Первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ VIII созыва по региональной политике и местному самоуправлению,
- Заместитель руководителя фракции Всероссийской политической партии "ЕДИНАЯ РОССИЯ" в Государственной Думе
- Координатор федерального проекта Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай своё»



Жуковский Максим Евгеньевич

- Генеральный директор ООО ЦАОТ «Лидер»
- Эксперт Общественного Совета федерального проекта ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай свое»
- Президент Союза организаций и специалистов, развивающих бережное и безопасное производство



Жуковская Ирина Николаевна

- Помощник депутата ГД РФ Морозова Сергея Ивановича
- Координатор Комиссии «Живи и работай в России» федерального проекта ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай свое»
- Эксперт рабочей группы по разработке Национального проекта «Кадры»
- Руководитель Представительства ООО ЦАОТ «Лидер» в Москве
- Член Комитета ТПП РФ по поддержке и развитию МСП



Решетникова Елена Валерьевна

- Заместитель генерального директора ООО ЦАОТ «Лидер»
- Эксперт по Трудовому Законодательству
- Эксперт по дистанционной (удаленной) работе
- Специалист по нормированию труда.

Спикеры форума



Княжева Ирина Геннадьевна

- Руководитель отдела по пожарной безопасности ООО ЦАОТ «Лидер»
- Аудитор по охране труда
- Ведущий эксперт по организации обучения в области охраны труда



Головяшкин Константин Владимирович

- Директор АНО ДПО «Северо-Западный Региональный Центр Охраны Труда»
- Судебный эксперт по расследованию несчастных случаев
- Руководитель аппарата Комиссии по формированию государственной кадровой политике «Живи и работай в России» федерального проекта ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай свое»



Константинов Павел Андреевич

- Старший партнёр ООО "Консалтинговая Компания Кворум" и ООО "ПетроГарант"



Роструд

Спикер на утверждении

Программа форума. День 1 (04.12.2025)

Морозов Сергей Иванович

«Современная политика государства, направленная на достижение кадрового суверенитета России. Глобальные изменения. Новые подходы. Кадровый стандарт»

Жуковский Максим Евгеньевич

«Поручения Президента РФ на 2025- 2030 гг., к чему готовиться Работодателю»

РОСТРУД

«Проверки контрольно-надзорных органов - новый формат взаимодействия с Работодателем. Как не попасть в реестр «Недобросовестных работодателей»»

- Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 26.03.2022 № 70-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"
- Проект нового КоАП в части санкций за несоблюдение трудового законодательства
- Виды, структуры, регламент проведения проверок.
- Штрафные санкции
- Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.

Цифровизация трудовых отношений 2025-2026 гг.

Константинов Павел Андреевич

«Работа с персональными данными 2026 году. Ответственность юридического лица» Требования Федерального закона "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ (редакция от июля 2025 года):

- Новые штрафы до 700 000 рублей для всех организаций и ИП.
- Новые требования Роскомнадзора к порядку ведения документации и формам согласий.
- Изменения в регулировании законодательства об обезличивании персональных данных.
- Новые полномочия ФСБ и ФСТЭК по контролю исполнения обязанностей.
- Создание государственной информационной системы.

Программа форума. День 1 (04.12.2025)

Жуковская Ирина Николаевна

«Цифровизация трудовых отношений 2025-2026. Электронное кадровое делопроизводство. Дистанционный надзор». Требования Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:

- Переход на профессиональные стандарты – основа кадрового документооборота и охраны труда
- Электронный документооборот в сфере трудовых отношений
- Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот
- Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота

Электронная отчетность

- Постановление Правления ПФ РФ от 31.10.2022 N 246п "Об определении форматов сведений для единой формы "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)"
- Постановление Правления Пенсионного фонда России от 25 декабря 2019 г. № 730п «Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений»
- Постановление Правления ПФ РФ от 27.10.2020 N 769п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № 730п»
- Алгоритм составления классификатора кодов ОКЗ для конкретных должностей
- Правила определения значений цифр кода
- Взаимодействие с ПФР. Санкции. Требования
- Приказ Минтруда РФ от 16.01.2023 г. №786 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 января 2022 г. №24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»»

Дата проведения: 4 декабря 2025 года

Время проведения: начало регистрации – 8.30 (мск)

Начало форума: 09:00 (мск)

Перерыв: с 13:30 до 14:00

Окончание форума: 16:00 (мск)

Место проведения: сервис для видео и веб-конференций (Контур.Толк/YouTube)

Программа форума. День 2 (05.12.2025)

Служба кадров 2025-2026гг. Блоки обязательных документов.

Решетникова Елена Валерьевна

«Кадровая служба 2026: практика оформления документов и реализации основных кадровых процедур. Новые требования».

- Новые правила, касающиеся реализации основных кадровых процедур:
- Правила приема на работу
- Права работников при увольнении
- Испытательный срок
- Ненормированный рабочий день
- Оплата труда:
- Системы оплаты труда
- Новый подход к оплате сверхурочно отработанного времени и начислению премиальных выплат
- Регулирование порядка оплаты работы в ночное время
- Трудоустройство лиц с ограниченными возможностями
- Работа несовершеннолетних в выходные и праздничные дни.
- Новые правила командировок.
- Оформление материальной ответственности.
- Воинский учет 2025. Требования к ведению и ответственность Работодателя
- Новое в миграционном законодательстве.

Формирование кадрового делопроизводства в организации/учреждении, с учетом требований законодательства РФ 2025 г. (Практика):

- Обязательные ЛНА. Требования к содержанию и оформлению.
- Требования к содержанию Трудового договора: ответственность за нарушение
- Организация режима труда и отдыха работников в 2025г:
- Виды режимов работы
- Работа в предпраздничные и праздничные дни
- Расширение прав работников на отпуск
- Обязанности Работодателя при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков
- Основные ошибки работодателя и кадровой службы.
- Усиление ответственности работодателей за нарушения трудового законодательства

Программа форума. День 2 (05.12.2025)

Охрана труда 2025-2026. Новый подход к внедрению системы управления охраной труда. Цифровизация трудовых отношений

Княжева Ирина Геннадьевна

«Обзор изменений трудового законодательства в 2026 году»

Законодательные требования в сфере охраны труда в 2026 г.:

- Какие нормативно-правовые акты вступают в силу в 2026 году;
- Практические аспекты: алгоритм внедрения новых требований НПА;

Жуковский Максим Евгеньевич

Новый подход к разработке и внедрению СУОТ. Формирование системы управления охраной труда в организации/учреждении, с учетом требований законодательства РФ 2022-2026г.

Практика:

- Структура взаимодействия внутри предприятия
- Распределение зон ответственности
- Требования Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 №776 Новое примерное Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ):
- Политика работодателя в области охраны труда;
- Цели работодателя в области охраны труда;
- Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
- Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая расчет профрисков, проведение медосмотров, СОУТ, планирование мероприятий по реализации процедур, контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- Планирование улучшений функционирования СУОТ;
- Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- Управление документами СУОТ.

Программа форума. День 2 (05.12.2025)

Княжева Ирина Геннадьевна

Новый порядок обучения – основные изменения. Требования постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

- Виды инструктажей по охране труда.
- Классификация типов обучения по охране труда и их особенности
- Организация проверки знания требований охраны труда
- Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц
- Основные нарушения при организации обучения по охране труда

Головяшкин Константин Владимирович

Порядок расследования несчастных случаев. Практика взаимодействия со Следственным Управлением Следственного комитета РФ

- Классификация несчастных случаев
- Этапы расследования несчастных случаев
- Ответственность работодателя за несчастные случаи
- Советы при расследовании несчастных случаев СК РФ

Дата проведения: 5 декабря 2025 года

Время проведения: начало регистрации – 8.30 (мск)

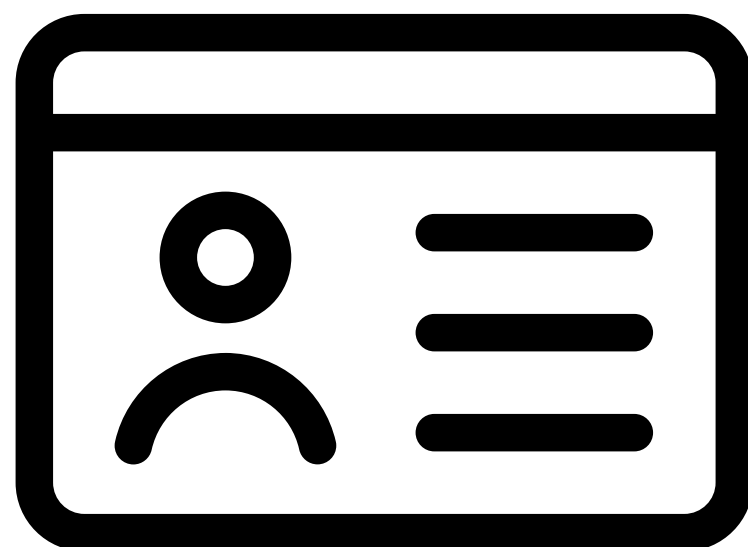
Начало форума: 09:00 (мск)

Перерыв: с 13:30 до 14:00

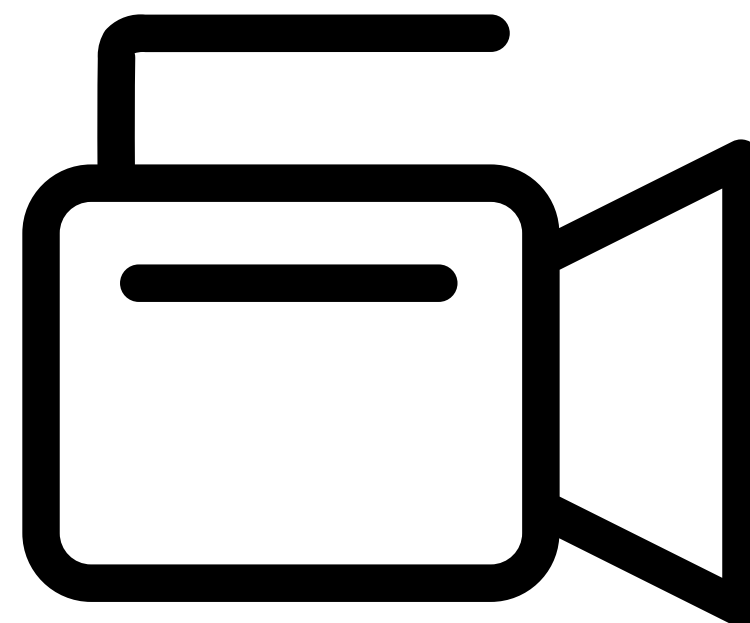
Окончание форума: 16:00 (мск)

Место проведения: сервис для видео и веб-конференций (Контур.Толк/YouTube)

По итогам онлайн-форума, каждый участник получает:



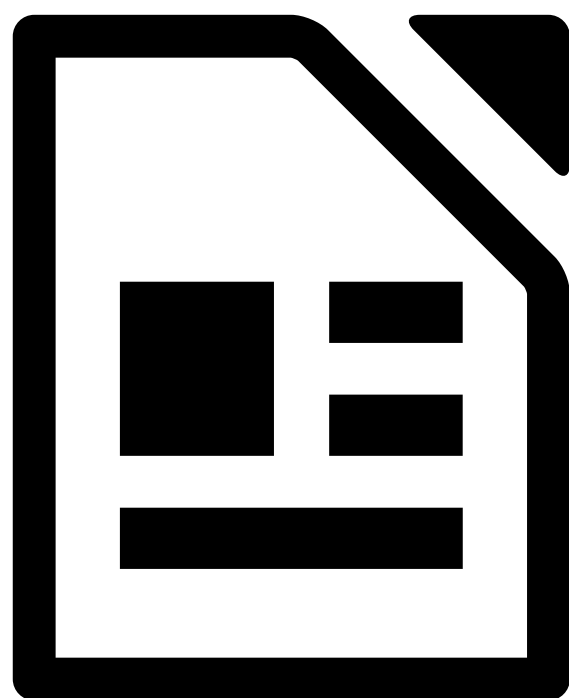
**Цифровое удостоверение
о повышении квалификации**



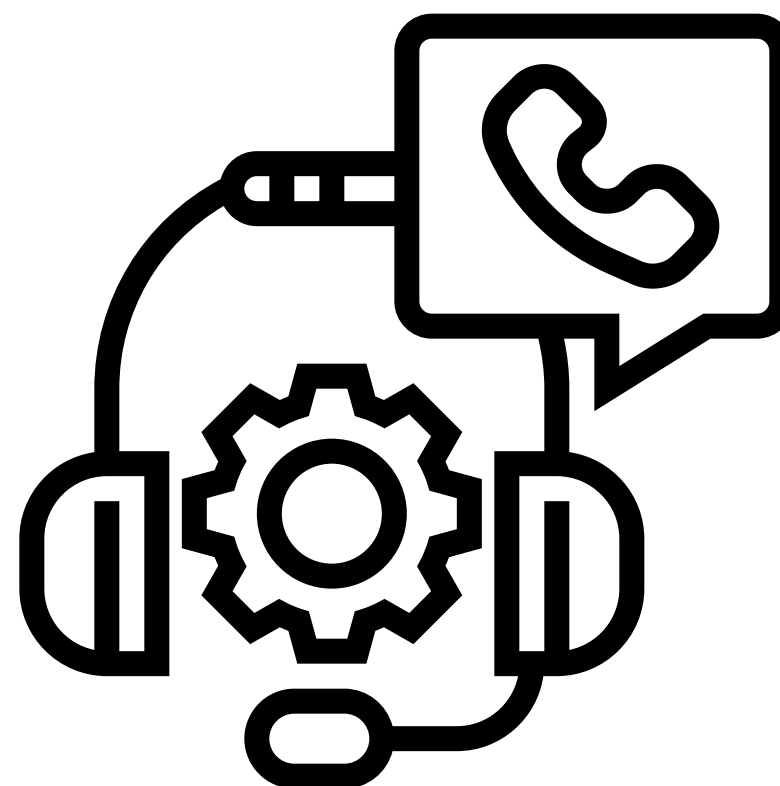
**Видеозапись 2-х дней
обучения**



**Пошаговый алгоритм действий
по переходу службы кадров
и охраны труда на новые
требования 2026 года**



**Раздаточный материал
в электронном виде**



**Консультационная поддержка
в течение месяца**

Стоимость участия:

ТАРИФ 1

При оплате до 10.11.2025
Повышение квалификации 16 академических часов

Государственное/Бюджетное учреждение до 3-х участников 7 500 рублей за 2 дня За каждого последующего участника: 3 000 рублей за 2 дня	Юридическое лицо до 3-х участников 10 000 рублей за 2 дня За каждого последующего участника: 3 000 рублей за 2 дня	Физическое лицо за участника 2 500 рублей за 2 дня
--	---	---

ТАРИФ 2

При оплате после 10.11.2025
Повышение квалификации 16 академических часов

Государственное/Бюджетное учреждение до 3-х участников 8 000 рублей за 2 дня За каждого последующего участника: 3 000 рублей за 2 дня	Юридическое лицо до 3-х участников 15 000 рублей за 2 дня За каждого последующего участника: 4 000 рублей за 2 дня	Физическое лицо за участника 3 000 рублей за 2 дня
--	---	---



**Заявки принимаются
до 16:00 03.12.2025
на электронные почты
ответственных исполнителей:**

Родионова Елена Юрьевна
Телефон: 8 (963) 102-05-21
Email: rodionova@caotlider.ru

Решетникова Елена Валерьевна
Телефон: 8 (927) 286-54-04
Email: caotlider-adm@caotlider.ru

либо на сайте events-caotlider.ru

До встречи на форуме!